

Муниципальное образовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2»

ПРИНЯТА
Педагогическим советом
Протокол № 9 от 29.08.2018



Т. А. Кривоногова

Приказ № 195 от 31.08.18

ПРОГРАММА

противодействия коррупции
муниципального образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №2»
города Новодвинска
на 2018-2020 годы

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа по противодействию коррупции разработана в соответствии с документами:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента РФ от 13.04.2010 № 460;
- Национальным планом противодействия коррупции на 2018 -2020 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 29.06. 2018 №378;
- и руководствуясь Планом противодействия коррупции в муниципальном образовании «Город Новодвинск» на 2018-2020 годы.

Программа определяет основные направления реализации антикоррупционной политики, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в муниципальном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №2» (далее МОУ «СОШ №2») города Новодвинска в соответствии с планом мероприятий.

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

- отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в образовательной организации;
- нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в муниципальном общеобразовательном учреждении МОУ «СОШ №2»

ЗАДАЧИ:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в МОУ «СОШ №2»;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации школы;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы, в том числе через Электронный журнал и официальный сайт в сети Интернет - <http://novsc02.ucoz.ru/> .

ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ:

1. Принцип соответствия политики школы действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, его руководителей и работников в коррупционную деятельность.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые не имеют стоимости, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для

работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	ПРОГРАММА противодействия коррупции муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» города Новодвинска на 2018-2020 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2018–2020 гг. Этапы реализации: I этап – 2018 год, II этап – 2019 год, III этап – 2020 год
Исполнители программы	– комиссия по противодействию коррупции; – Директор школы — Т. А. Кривоногова; – заместители директора по УВР – М. П. Бечина, Л. В. Патрова – заместитель директора по ВР – Г. А. Лочехина – заместитель директора по АХР – Н. А. Гурьева
Участники программы	– педагогический коллектив; – обслуживающий персонал; – обучающиеся; – родители/законные представители обучающихся; – физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг школой.
Кадровое и материальное обеспечение	Кадровые ресурсы: привлечение к реализации программы педагогических работников школы. Материальные ресурсы: использование компьютерной техники, использование сети Интернет.
Ресурсы	– публичный отчет директора за истекший год; – официальный сайт МОУ «СОШ №2»; – информационные стенды школы; – отчеты о мониторинге реализации программы.
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Программа не предполагает финансового обеспечения.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> – привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> – осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> – антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

ПЛАН АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Подготовить и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений в МОУ «СОШ №2» в соответствии с законодательством РФ и Архангельской области	2018г	Работники школы	Директор школы
1.2	Актуализация действующих и вновь принятых документов в сфере противодействия коррупции на сайте МОУ «СОШ №2»	сентябрь-октябрь 2018	Работники школы	Администратор сайта

1.3	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин обществознание, право, экономика, история, литература и в планы воспитательной работы	сентябрь 2018	Учащиеся	Учителя-предметники, классные руководители
1.4	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов	По мере необходимости	Работники школы	Комиссия по противодействию коррупции
2.Повышение эффективности управления учреждения в целях предупреждения коррупции				
2.1	Организация системы внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения Директор Август 2016	На постоянной основе	Работники школы	Главный бухгалтер
2.2.	Создание комиссии по антикоррупционной	В начале года	Работники школы	Директор
2.3	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий договоров.	В течение года	Работники школы	Директор
2.4	Оформление и обновление стенда о коррупции	Раз в квартал	Работники школы	Зам. директора по Вр
3. Методы антикоррупционного просвещения				
3.1	Провести беседы с обучающимися, педагогами, родителями и работниками школы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в полгода	Работники, родители, обучающиеся	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Организовать антикоррупционное обучение: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – рисунок «Коррупция глазами детей»	2018 - 2019	Обучающиеся	Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)
3.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в год	Педагоги	Директор школы
3.4	Проведение обязательного вводного инструктажа для граждан, впервые принятых на работу об обязанностях и ознакомление с пакетом антикоррупционных материалов, принятых в МОУ «СОШ №2», в том числе и с	По мере необходимости	Педагоги, работники школы	Директор школы

	вновь принятыми на работу представителями администрации школы			
3.5	Осуществление контроля за соблюдением работниками школы: - установленного порядка о получении подарков или зачислении в доход средств, вырученных от его реализации; - обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы; Иных ограничений и запретов, обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение срока действия программы	Педагоги, работники школы	Комиссия по противодействию коррупции
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Работа с формой обратной связи «Гостевая книга» на официальном сайте ОУ в сети Интернет	2018г.	Воспитанники, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Директор школы
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн- опросы по вопросам противодействия коррупции	2018-2020 гг.	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Повешение заработной платы (по согласованию с учредителем)	Ежегодно	Работники	Директор

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор муниципального общеобразовательного учреждения МОУ «СОШ №2» города Новодвинска. Директор координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежегодно готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директору о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте школы. По завершении

реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в ОУ мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на совещании при директоре (в конце учебного года); общем собрании трудового коллектива ОУ (один раз в год).

ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Выполнение программы позволит:
- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников школы;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации школы;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.